

Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social

En la Ciudad de Chetumal, Quintana Roo siendo las quince horas con treinta minutos del día lunes dieciséis de enero del año dos mil veintitrés, en las instalaciones de la Secretaría de Desarrollo Social, ubicada en la Av. Lázaro Cárdenas No. 169 entre 5 de mayo y 16 de septiembre Col. Plutarco Elías Calles y en la Ciudad de Cancún en las instalaciones ubicadas en la Plaza Hollywood, Av. Palenque S/N, se llevó a cabo de manera virtual la **Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Acoso y Hostigamiento Sexual de la Secretaría de Desarrollo Social**, con la participación de los integrantes, para el desahogo de los temas a tratar según el siguiente orden del día.

El orden de día a tratar es el siguiente:

1. Bienvenida y lista de asistencia.
2. Informe del estatus que guarda el acta de la primera sesión.
3. Exposición de propuestas para el cronograma 2023 (por orden de factor).
4. Acuerdos del cronograma 2023.
5. Asuntos generales.
6. Lectura de acuerdos.
7. Clausura de la reunión.

PUNTO 1.- En el desahogo del orden del día, la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia pasó la lista de asistencia de integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género y se estableció la existencia del quórum legal para llevar a cabo la Sesión correspondiente.

Comité Institucional para la Igualdad de Género

1. C. Jhoanna Susset Peniche Escobar. Responsable del factor 1 "Políticas Y deberes institucionales".
2. Lic. Rafael Pérez Fernández. Responsable del factor 2 "Clima laboral".
3. Lcda. Selene del Rubí López Canché. Apoyo del factor 2 "Clima laboral".
4. Lic. Víctor Alfonso García Pérez. Responsable del factor 3 "Comunicación incluyente".
5. Lcda. Cynthia del Pilar López Chagolla. Responsable del factor 4 "Selección del personal".
6. Lcda. Ana Jeanine Palacio Sosa. Responsable del factor 5 "Igualdad de salarios y prestaciones".
7. C. Miguel Ángel Alonzo Esquivel. Apoyo del factor 5 "Igualdad de salarios y prestaciones".



SEDESO
SECRETARÍA
DE DESARROLLO SOCIAL



PQCI
PROCESOS DE CALIDAD INSTITUCIONAL

Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social

8. Lic. Jorge Carlos Aguilar Rodríguez. Responsable del factor 6 "Promoción vertical y horizontal".
9. C. Mayra Rodríguez Ramos. Apoyo del factor 6 "Promoción vertical y horizontal".
10. Lcda. Ingrid Karina Martínez Olivera. Responsable de del factor 7 "Capacitación y formación profesional".
11. C. José Dolores Polanco Hernández. Apoyo del factor 7 "Capacitación y formación profesional".
12. Mtra. Sikitu Massimango Mweze. Responsable del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".
13. C. Santiago Mis Uitzil. Apoyo del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".
14. Lic. Romel Eduardo Martín Cajun. Apoyo del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".

Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual.

15. Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia. Coordinadora del comité institucional para la igualdad de género.
16. L.C. Santiago Ramiro May Chan. Integrante del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.
17. Lcda. Verónica Aguilando Gómez. Integrante del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.
18. Lcda. Neira Mylenne Becerril Callejas. Integrante del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.

PUNTO2.- Acto seguido, la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia informó el estatus de las actas pendientes para firmas, así mismo comentó que el acta de la Reinstalación del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y hostigamiento Sexual laboral y el acta de Confidencialidad ya se encuentra firmada por integrantes de la zona sur en la ciudad de Chetumal y en la zona norte la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar posteriormente se las hará llegar para sus firmas, también informó que el acta de la Primera Sesión que se realizó en el mes de diciembre ya se envió al grupo de WhatsApp para su revisión, mencionó que ya se han recibido algunas observaciones y se va a corregir, una vez

Pública
Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social

que ya no se encuentre alguna observación se imprimirá en la zona sur para recabar las firmas y posteriormente se les hará llegar a la zona norte.

PUNTO 3.- En este punto la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia solicitó sus propuestas de actividades del cronograma 2023 por orden de factor del 1 al 9, así mismo le pidió a la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar, que es el factor 1 que tome la palabra para exponer sus propuestas. Acto seguido, la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar, informó como responsable del factor 1 darle seguimiento a cada uno de los acuerdos y de las funciones como integrantes del Comité y Subcomité, así como llevar a cabo la Reinstalación del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, así mismo propuso junto con la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia, hacer una campaña por factores de sus actividades que pudieran promocionarse en la página oficial de la SEDESOC en el sitio del (PQCI), para reforzar las acciones que se realizan al interior de la Secretaría. Acto seguido, la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia comentó acerca de la difusión del uso del buzón ubicado en la página oficial de la SEDESOC en el botón virtual (PQCI), en donde las y los trabajadores podrán tener uso e información acerca de las acciones que realiza el comité y subcomité, así mismo comentó que es un espacio para subir el manual de lenguaje incluyente donde todas y todos tengan acceso a esa información, también sugirió subir algún documento o actividad que sea de interés para reforzar las líneas de acción. Acto seguido, tomó la palabra el Lic. Rafael Pérez Fernández responsable del factor 2 "Clima laboral", informó que una de las actividades de clima laboral son las felicitaciones de cumpleaños y lo realizará en conjunto con la Lcda. Diana Carolina Gallegos Ríos. Directora de Comunicación Social, ya que ella es la encargada de dicha actividad, también mencionó retomar las actividades físicas al interior de la dependencia y se comprometió coordinarlo con la COJUDEQ. Acto seguido, tomó la palabra el Lic. Víctor Alfonso García Pérez responsable del factor 3 "Comunicación incluyente", propuso un diseño o campaña acerca de lenguaje incluyente para difusión, así mismo sugirió subirlo a la página oficial de la SEDESOC. Acto seguido, el Lic. Jorge Carlos Aguilar Rodríguez responsable del factor 6 "Promoción vertical y horizontal", informó acerca de proyectar dos temas, la implementación del procedimiento de evaluación de desempeño y sus factores con la supervisión de lograr el objetivo, debido a quien le corresponde realizar esta promoción es la administración o recursos humanos, por lo tanto se tendrá preparado para finales de enero, abril y agosto en coordinación de la Directora de Administración ya que



Primera
Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social

son los responsables de hacer las evaluaciones, y se comprometió a vigilar los procesos de manera que se lleven a cabo con transparencia. Acto seguido, la Lcda. Ingrid Karina Martínez Olivera responsable de del factor 7 "Capacitación y formación profesional", mencionó estar investigando la información para las capacitaciones en línea por parte de la Oficialía Mayor y con el Instituto Quintanarroense de la Mujer (IQM), así mismo poder definir los temas a capacitar. Actó seguido la Mtra. Sikitu Massimango Mweze responsable del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional", presento su propuesta en diapositiva explicando todo lo relacionado acerca del factor 8, ya que es de suma importancia garantizar la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional de todos las y los servidores públicos, así mismo mencionó cuatro líneas de acción, la primera es una encuesta interna en el primer trimestre, para evaluar el conocimiento acerca de la conciliación familiar y laboral, y que herramientas tenemos en la Secretaría, también mencionó tener una encuesta de la Secretaria del Bienestar Federal e implementarla en el Comité y aplicarla en el mes de enero, también informó acerca de las capacitaciones por parte de la Secretaría del Bienestar Federal, la oficina Federal de Conciliación y Registro Laboral, también mencionó que aún están por confirmar la Organización internacional del Trabajo y el programa de las Naciones Unidas (PNUD), para impartir una plática acerca de la corresponsabilidad entre la vida familiar y laboral, la cual será una capacitación por trimestre, también mencionó acerca de las actividades sugiriendo el "Día Internacional de la Mujer" y "Día internacional del Hombre", también propuso una encuesta para saber la opinión de las compañeras y los compañeros para realizar acciones que mejoren el desempeño laboral, familiar y personal. Acto seguido, la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia informó acerca del factor 9 Acoso y Hostigamiento Sexual, y mencionó a quienes conforman el Subcomité que se da por concluido el acuerdo generado en la Sesión pasada de enviar el usuario y la contraseña del buzón virtual, también informó que se llegó a un acuerdo para levantar el acta de revisión del buzón de manera trimestral, en dado caso que llegará haber un caso se levanta de manera inmediata y se procede a las autoridades correspondientes, así mismo se comprometió a enviar la promoción del uso del buzón de manera bimestral al grupo de WhatsApp de la SEDESO.

PUNTO 4.- EN ASUNTOS GENERALES la Lcda. Angela J. Vargas, mencionó acerca de la fecha para enviar sus propuestas de actividades del cronograma 2023, para analizar y organizar las actividades 2023, así mismo les solicitó enviar sus propuestas al correo electrónico de la



SEDESO
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL



POCI
PROCESOS Y OPERACIONES DE GOBIERNO INSTITUCIONAL

[Vertical column of handwritten signatures and initials on the right margin]

Punta
Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social

dirección dri.sedeso.qroo@gmail.com, también les solicitó unirse a la campaña para promover sus actividades correspondientes a su factor, y proponer una fecha para enviar sus actividades, por mayoría de votos se estableció el día lunes 23 de enero del año en curso, así mismo por mayoría de votos se estableció la tercera Sesión Ordinaria para el día 14 de abril del año en curso.

PUNTO 5.- Los integrantes del Comité se comprometieron a redoblar esfuerzos para dar cumplimiento a las acciones del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) en relación con la función que desempeñan; para ello, en esta Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social surgen los siguientes Acuerdos:

Acuerdo No.1.- Se da por presentado y aprobado por unanimidad el orden del día.

Acuerdo No.2.- Se da por presentado el estatus que guardan las actas de la reinstalación y de la primera sesión.

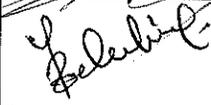
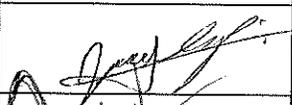
Acuerdo No.3.- Se acuerda Levantar el acta de revisión de buzón de manera trimestral y la promoción del uso del buzón de manera bimestral.

Acuerdo No.4.- Se acuerda por unanimidad de los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, enviar sus propuestas de actividades 2023 a más tardar el día 23 de enero 2023.

Acuerdo No.5.- Por unanimidad se establece la fecha para la próxima Sesión Ordinaria el viernes 14 de abril 2023.

PUNTO 7.- La Lcda. Angela J. Vargas Laguardia, procedió a declarar clausurada la Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y subcomité Contra Acoso y hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social, siendo las 16:13 pm del mismo día de su inicio.

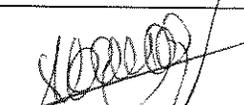
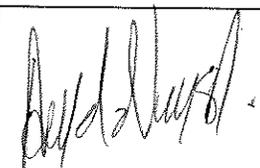
Presencia
Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social

Hoja de firmas			
Comité Institucional para la Igualdad de Género			
No.	Nombre	Cargo	Firma
1	C. Jhoanna Susset Peniche Escobar.	Responsable del factor 1 "Políticas Y deberes institucionales".	
2	Lic. Rafael Pérez Fernández.	Responsable del factor 2 "clima laboral".	
3	Lcda. Selene del Rubí López Canché.	Apoyo del factor 2 "clima laboral".	
4	Lic. Víctor Alfonso García Pérez.	Responsable del factor 3 "comunicación incluyente".	
5	Lcda. Cynthia del Pilar López Chagolla.	Responsable del factor 4 "selección de personal".	
6	Lic. Juan Carlos Monsreal Padilla.	Apoyo del factor 4 "selección de personal".	
7	Lcda. Ana Jeanine Palacio Sosa.	Responsable del factor 5 "igualdad de salarios y prestaciones".	
8	C. Miguel Ángel Alonzo Esquivel.	Apoyo del factor 5 "igualdad de salarios y prestaciones".	
9	Lic. Jorge Carlos Aguilar Rodríguez.	Responsable del factor 6 "promoción vertical y horizontal".	
10	C. Mayra Rodríguez Ramos.	Apoyo del factor 6 "promoción vertical y horizontal".	
11	Lcda. Ingrid Karina Martínez Olivera.	Responsable de del factor 7 "capacitación y formación profesional".	

Handwritten notes and signatures on the right margin:
 Sel. 6
 Sel. 7

Handwritten signature on the bottom left margin.

Primera
Minuta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social

12	C. José Dolores Polanco Hernández.	Apoyo del factor 7 "capacitación y formación profesional".	
13	Mtra. Sikitu Massimango Mweze.	Responsable del factor 8 "corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".	
14	C. Santiago Mis Uitzil.	Apoyo del factor 8 "corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".	
15	Lic. Romel Eduardo Martín Cajun.	Apoyo del factor 8 "corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".	
Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género			
No.	Nombre	Cargo	Firma
16	Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia.	Coordinadora del Comité Institucional para la Igualdad de Género e integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual.	
17	L.C. Santiago Ramiro May Chan.	Integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.	
18	Lcda. Verónica Aguilando Gómez.	Integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.	
19	Lcda. Neira Mylenne Becerril Callejas.	Integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.	

Se anexa lista de asistencia de integrantes del comité institucional para la igualdad de género y subcomité contra acoso y hostigamiento sexual, de conformidad se firma al calce y al margen, de las siete hojas para la debida constancia y efectos legales procedentes.