

**Minuta de la Primera Sesión Ordinaria de 2022 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social**

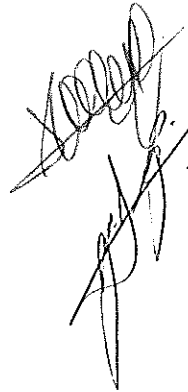
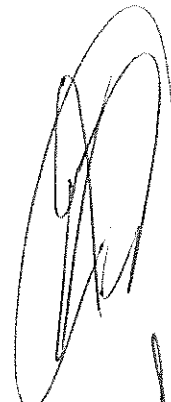
En la Ciudad de Chetumal, Quintana Roo siendo las catorce horas del día lunes diecinueve de diciembre del año dos mil veintidós, en las instalaciones de la Secretaría de Desarrollo Social, ubicada en la Av. Lázaro Cárdenas No. 169 entre 5 de mayo y 16 de septiembre Col. Plutarco Elías Calles y en la Ciudad de Cancún en las instalaciones ubicadas en la Plaza Hollywood, Av. Palenque S/N, se llevó a cabo de manera virtual la **Primera Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno Contra Acoso y Hostigamiento Sexual** de la **Secretaría de Desarrollo Social**, con la participación de integrantes para el desahogo de los temas a tratar según el siguiente orden del día.

1. Lista de asistencia.
2. Invitación a firmar el acta de confidencialidad.
3. Solicitar propuestas para el cronograma 2023.
5. Asuntos generales.
6. Definir fecha de la próxima sesión.
7. Lectura de acuerdos.
8. Clausura de la reunión.

**PUNTO 1.-** En el desahogo del orden del día, la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia pasó la lista de asistencia de integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género y se estableció la existencia del quórum legal para llevar a cabo la Sesión correspondiente.

**Comité Institucional para la Igualdad de Género**

1. C. Jhoanna Susset Peniche Escobar. Responsable del factor 1 "Políticas Y deberes institucionales".
2. Lic. Rafael Pérez Fernández. Responsable del factor 2 "Clima laboral".
3. Lcda. Selene del Rubí López Canché. Apoyo del factor 2 "Clima laboral".
4. Lic. Víctor Alfonso García Pérez. Responsable del factor 3 "Comunicación incluyente".
5. Lcda. Cynthia del Pilar López Chagolla. Responsable del factor 4 "Selección del personal".
6. Lic. Juan Carlos Monsreal Padilla. Apoyo del factor 4 "Selección del personal".
7. Lcda. Ana Jeanine Palacio Sosa. Responsable del factor 5 "Igualdad de salarios y prestaciones".
8. C. Miguel Ángel Alonzo Esquivel. Apoyo del factor 5 "Igualdad de salarios y prestaciones".
9. Lic. Jorge Carlos Aguilar Rodríguez. Responsable del factor 6 "Promoción vertical y horizontal".




**Minuta de la Primera Sesión Ordinaria de 2022 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social**

10. C. Mayra Rodríguez Ramos. Apoyo del factor 6 "Promoción vertical y horizontal".
11. Lcda. Ingrid Karina Martínez Olivera. Responsable de del factor 7 "Capacitación y formación profesional".
12. C. José Dolores Polanco Hernández. Apoyo del factor 7 "Capacitación y formación profesional".
13. Mtra. Sikitu Massimango Mweze. Responsable del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".
14. C. Santiago Mis Uitzil. Apoyo del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".
15. Lic. Romel Eduardo Martín Cajun. Apoyo del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".

**Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual.**

16. Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia. Coordinadora del comité institucional para la igualdad de género.
17. L.C. Santiago Ramiro May Chan. Integrante del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.
18. Lcda. Verónica Aguilando Gómez. Integrante del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.
19. Lcda. Neira Mylenne Becerril Callejas. Integrante del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.

**PUNTO2.-** Acto seguido, la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia invitó a firmar el acta de compromiso de confidencialidad a quiénes conforman el Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, también informó acerca del estatus del acta de la Sesión de Reinstalación del Comité y Subcomité para recabar firmas, una vez listo los documentos se les enviará a sus correos electrónicos para su conocimiento.



**Minuta de la Primera Sesión Ordinaria de 2022 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social**

**PUNTO 3.-** En este punto la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia les solicitó sus propuestas de actividades del cronograma 2023 cediendo la palabra a la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar para presentar el cronograma 2022 y explicar por factores el llenado correcto. Así mismo la Mtra. Sikitu Massimango Mweze responsable del factor 8 "Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional", expuso su plan de trabajo que consta de cuatro líneas de acción; la primera es una introducción al tema que va acompañado de una encuesta interna, capacitaciones que las impartiría el Fondo de las Naciones Unidas para el desarrollo (UNCDF), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la oficina Federal de Conciliación y Registro Laboral, así como actividades en fechas informativas o días internaciones como el "Día de la Mujer".

**PUNTO 4.- EN ASUNTOS GENERALES** la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia informó acerca del factor 9 "Hostigamiento y Acoso Sexual" se comprometió con el Subcomité Contra Acoso y hostigamiento Sexual hacerles llegar vía correo electrónico el usuario y contraseña del buzón virtual de demandas y sugerencias de hostigamiento y acoso sexual laboral donde lo podrán encontrar en la página oficial de la SEDESOC el botón digital (PQCI). Así mismo propuso la revisión del buzón para levantar el acta de manera bimestral, sin embargo, si llegará alguna denuncia se informará de manera inmediata al Subcomité para darle seguimiento con las autoridades correspondientes y la promoción del uso del buzón virtual será de manera mensual a través del grupo de WhatsApp de la SEDESOC.

**PUNTO 5.-** Por unanimidad se estableció la fecha de la Segunda Sesión Ordinaria para el día 16 de enero 2023.

**PUNTO 6.-** Los integrantes del Comité se comprometieron a redoblar esfuerzos para dar cumplimiento a las acciones del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI) en relación a la función que desempeñan; para ello, en esta Primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social surgen los siguientes Acuerdos:

**Acuerdo No.1.-** Se da por presentado y aprobado por unanimidad el orden del día.

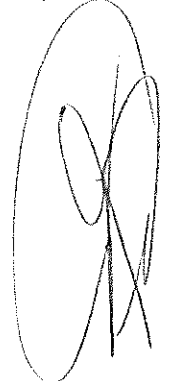
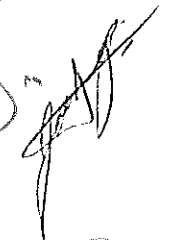
**Acuerdo No.2.-** Se dan por presentado y aprobado por unanimidad los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.



**SEDESOC**  
SECRETARÍA  
DE DESARROLLO SOCIAL



**PQCI**  
PROGRAMA QUINTANARROENSE  
DE CULTURA INSTITUCIONAL



**Minuta de la Primera Sesión Ordinaria de 2022 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social**

**Acuerdo No.3.-** Enviar vía correo electrónico el acta de reinstalación y el acta de compromiso de confidencialidad ya firmados a los integrantes del Comité y Subcomité.


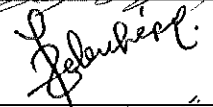

**Acuerdo No.4.-** Enviar el Cronograma de Actividades 2022 y 2023 vía correo electrónico.

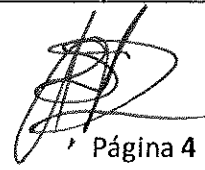
**Acuerdo No.5.-** Enviar sus propuestas de actividades 2023 el día 9 de enero 2023.

**Acuerdo No.6.-** Por unanimidad se establece la fecha para la próxima Sesión Ordinaria el lunes 16 de enero 2023.

**Acuerdo No. 7 para el Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.** – Enviar el 9 de enero el usuario y contraseña del buzón virtual (PQCI) para revisión de manera bimestral y proceder a levantar el acta para su procedencia legal correspondiente.

**PUNTO 7.-** La Lcda. Angela J. Vargas Laguardia, procedió a declarar clausurada la Primera Sesión Ordinaria 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y subcomité Contra Acoso y hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social, siendo las 14:41 pm del mismo día de su inicio.

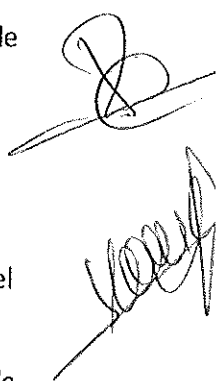
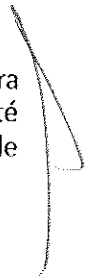
Hoja de firmas			
Comité Institucional para la Igualdad de Género			
No.	Nombre	Cargo	Firma
1	C. Jhoanna Susset Peniche Escobar.	Responsable del factor 1 "Políticas Y deberes institucionales".	
2	Lic. Rafael Pérez Fernández.	Responsable del factor 2 "clima laboral".	
3	Lcda. Seline del Rubí López Canché.	Apoyo del factor 2 "clima laboral".	
4	Lic. Víctor Alfonso García Pérez.	Responsable del factor 3 "comunicación incluyente".	




**SEDESO**  
SECRETARÍA  
DE DESARROLLO SOCIAL



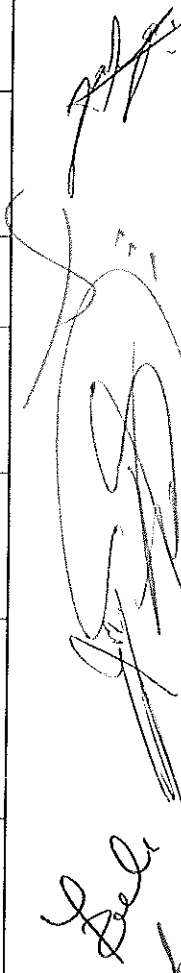
**PQCI**  
PROCESO DE CALIDAD  
DE GOBIERNO INSTITUCIONAL


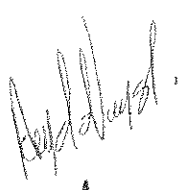
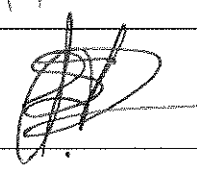




**Minuta de la Primera Sesión Ordinaria de 2022 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social**

5	Lcda. Cynthia del Pilar López Chagolla.	Responsable del factor 4 "selección de personal".	
6	Lic. Juan Carlos Monsreal Padilla.	Apoyo del factor 4 "selección de personal".	
7	Lcda. Ana Jeanine Palacio Sosa.	Responsable del factor 5 "igualdad de salarios y prestaciones".	
8	C. Miguel Ángel Alonzo Esquivel.	Apoyo del factor 5 "igualdad de salarios y prestaciones".	
9	Lic. Jorge Carlos Aguilar Rodríguez.	Responsable del factor 6 "promoción vertical y horizontal".	
10	C. Mayra Rodríguez Ramos.	Apoyo del factor 6 "promoción vertical y horizontal".	
11	Lcda. Ingrid Karina Martínez Olivera.	Responsable del factor 7 "capacitación y formación profesional".	
12	C. José Dolores Polanco Hernández.	Apoyo del factor 7 "capacitación y formación profesional".	
13	Mtra. Sikitú Massimango Mweze.	Responsable del factor 8 "corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".	
14	C. Santiago Mis Uitzil.	Apoyo del factor 8 "corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".	



**Minuta de la Primera Sesión Ordinaria de 2022 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social**

15	Lic. Romel Eduardo Martín Cajun.	Apoyo del factor 8 "corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional".	
<b>Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género</b>			
No.	Nombre	Cargo	Firma
16	Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia.	Coordinadora del Comité Institucional para la Igualdad de Género e integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual.	
17	L.C. Santiago Ramiro May Chan.	Integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.	
18	Lcda. Verónica Aguilando Gómez.	Integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.	
19	Lcda. Neira Mylenne Becerril Callejas.	Integrante del Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.	

Se anexa lista de asistencia de integrantes del comité institucional para la igualdad de género y subcomité contra acoso y hostigamiento sexual, de conformidad se firma al calce y al margen, de las seis hojas para la debida constancia y efectos legales procedentes.

