



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



En la Ciudad de Chetumal, Quintana Roo siendo las catorce horas del día lunes veintisiete de mayo del año dos mil veinticuatro, en las instalaciones de la Secretaría de Bienestar, ubicada en Boulevard Bahía 301, Col. Centro, entre calles Rafael E. Melgar y Emiliano Zapata y en la Ciudad de Cancún en las instalaciones ubicadas en la Plaza Hollywood, Av. Palenque S/N, SM. 35, entre Av. Xcaret y Av. Coba, se llevó a cabo de manera virtual la **Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género** a través del enlace: <https://acortar.link/9cQmjk> ID de reunión: 931 478 3734 Código de acceso: g75Whb, con la participación de integrantes para el desahogo de los temas a tratar según el siguiente orden del día:

1. Bienvenida.
2. Pase de asistencia y declaración del quórum legal.
3. Aprobación de asistencia de invitados.
4. Estatus de las actas.
5. Estatus de los acuerdos generados en Sesiones Ordinarias.
6. Cambios de integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género.
7. Propuestas de integrantes para el autodiagnóstico.
8. Agenda del Día Naranja
9. Asuntos generales.
10. Lectura de acuerdos.
11. Clausura de la reunión.

PUNTO 1.- Bienvenida. En el primer punto del orden del día haciendo el uso de la voz la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia dio la bienvenida a integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.

PUNTO 2.- Pase de lista y declaración del quórum legal. En el desahogo del orden del día, haciendo el uso de la voz la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar, secretaria técnica realizó el pase de asistencia y se estableció la existencia del quórum legal para llevar a cabo la Sesión correspondiente.

Comité Institucional para la Igualdad de Género

- a) C. Jhoanna Susset Peniche Escobar, Jefa de Departamento de Redes Sociales.
- b) Lic. Víctor Alfonso García Pérez, Jefe de Departamento de Enlace Interinstitucional.
- c) Lcda. Selene del Rubí López Canché, Jefa de Oficina Técnica.
- d) C. Miguel Ángel Alonzo Esquivel, Jefe de Departamento de Proyectos Productivos ZN del Instituto de Economía Social y Solidaria.
- e) C. German Schultz Rosado, Jefe de Departamento de Calidad y Mejora Regulatoria.
- f) C. Socorro Guadalupe Arguello Figueroa, Jefa de Departamento de Evaluación y Seguimiento a las SOCA'PS del Instituto de Economía Social y Solidaria.
- g) Lic. Jhonny Joel Díaz Canul, Analista Profesional del Departamento de Apoyo Alimentario de Inclusión Social ZN de la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana Roo.

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



- h) C. Sarah Domínguez López, Coordinadora de Programación Cultural de FARO Quintana Roo.
- i) Lcda. Karla Z. Aguilar Courtenay, Secretaria Ejecutiva de la Subsecretaría de Gestión Comunitaria.
- j) C. José Dolores Polanco Hernández, Jefe de Departamento de Estadísticas, Mejora Regulatoria y de Archivos del Instituto de Economía Social y Solidaria.

Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual Laboral para la Igualdad de Género:

- k) Mtro. Santiago Ramiro May Chan, Titular del Órgano Interno de Control de la SEBIEN.
- l) Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia, Directora de Relaciones Interinstitucionales y Coordinadora del CIIG.
- m) Lcda. Rosa Linda Treviño Villanueva, Jefa de Departamento de Asuntos Jurídicos, en representación de la Lcda. Neira Mylenne Becerril Callejas, Directora Jurídica de la Secretaría de Bienestar.

Consejeros:

- n) Lic. Fernando Perea Quintero, Director de Tecnología de la Información y Comunicación.
- o) Arq. Lilia Guadalupe García Medina, Jefa de Departamento de Obras y Acciones.

PUNTO 3.- Aprobación de asistencia de invitados. Haciendo el uso de la voz La Lcda. Angela J. Vargas Laguardia solicitó a quienes participan en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género la aprobación para la participación de invitados, ya que hizo mención que el Instituto Quintanarroense de la Mujer (IQM) solicitó realizar la conformación de un Comité del Instituto de Economía Social y Solidaria (IESSOL) y de la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana Roo (ASAQROO), el cual la Agencia de Seguridad Alimentaria me informó que en cuanto esta solicitud les llegué van a responder que seguirán en el Comité Institucional de la SEBIEN dado a que son un órgano operativo y no cuentan con el personal suficiente administrativo que pudieran realizar estas actividades. Por parte del Instituto de Economía Social y Solidaria aún no se cuenta con alguna respuesta, por el cual se seguirá trabajando con los que ya forman parte del Comité Institucional para la Igualdad de Género.

Acto Seguido Invitadas del IESSOL:

- a) Mtra. Alicia Abuxapqui Segura, Directora de Vinculación.
- b) Lcda. Ingrid Karina Martínez Olivera, Jefa de departamento de investigación.

Quienes estarán presente en calidad de invitadas para que próximamente puedan instalar su propio Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



PUNTO 4.- Estatus de las actas. Haciendo el uso de la voz La C. Jhoanna Susset Peniche Escobar informó que el acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género 2023 se encuentra completamente firmada y mencionó que se envió a los correos electrónicos de las y los integrantes el día 02 de mayo del presente año, así mismo informó que el acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género 2023 se encuentra completamente firmada y mencionó que se envió a los correos electrónicos de las y los integrantes el día 02 de mayo del presente año, así mismo informó que el acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género 2024 se encuentra completamente firmada y mencionó que se envió a los correos electrónicos de las y los integrantes el día 02 de mayo del presente año. Acto seguido informó el estatus de las actas de la revisión del buzón virtual para integrantes del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género. Acta 01 revisión del buzón en el mes de marzo de 2023 se encuentra completamente firmada y enviada al correo de integrantes del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, así mismo informó del acta 02 revisión del buzón en el mes de junio de 2023 se encuentra completamente firmada y enviada al correo de integrantes del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, así mismo informó del acta 03 revisión del buzón en el mes de septiembre de 2023 se encuentra completamente firmada y enviada al correo de integrantes del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, así mismo informó del acta 04 revisión del buzón en el mes de diciembre de 2023 se encuentra completamente firmada y enviada al correo de integrantes del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, así mismo informó del acta 01 revisión del buzón en el mes de abril de 2024 se encuentra completamente firmada y enviada al correo de integrantes del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.

PUNTO 5.- Estatus de los acuerdos generados en Sesiones Ordinarias. Haciendo el uso de la voz la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar, informó el estatus del acuerdo generado en la Cuarta Sesión Ordinaria 2023 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género:

"Acuerdo de la Cuarta Sesión Ordinaria 2023.- Enviar propuestas de actividades para el cronograma 2024 como fecha límite el día 10 de enero 2024 se encuentra en proceso así mismo mencionó en observaciones que se encuentran trabajando las actividades de manera grupal y por lo tanto solicitó las actividades para subirlas a la agenda del Instituto Quintanarroense de la Mujer (IQM)"

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



Acto seguido la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar, informó el estatus de los acuerdos generados en la Primera Sesión Ordinaria 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, quedando como sigue:

- 1.- Se da por aprobadas las fechas de las Sesiones Ordinarias en el mes de mayo sujeto a cambios de fecha para que pueda participar el Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, así mismo las Sesiones Ordinarias, por celebrar en el presente año, se llevarán a cabo en el mes de agosto y diciembre.
- 2.- El C. Germán Schultz Rosado, deberá acercarse al área administrativa, para desarrollar bien la actividad del reconocimiento al empleado del mes o del año. **Se da por concluido**, debido a que, con el compañero encargado de ejecutar la actividad, se acordó no realizar la actividad debido a que se complica el procedimiento de ejecución y continuidad a largo plazo.
- 3.- Se acordó organizar una reunión de trabajo del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, para desarrollar las propuestas de actividades de la C. Sarah Domínguez López, sin embargo las actividades ya se encuentra en proceso, así mismo se llevó a cabo una reunión previa de la Coordinadora del CIIG, la secretaría técnica y la C. Sarah Domínguez López, en la que se acordó reunir la información necesaria para definir y complementar las actividades y presentarlas para obtener la aprobación del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género.
- 4.- La Lcda. Selene del Rubí López Canché, deberá presentar su propuesta específica para llevar a cabo la capacitación de "Sororidad", el cual actualmente **se encuentra concluido**, ya que se realizó el curso "Empoderamiento de las Mujeres" en el marco del 8 de marzo y se realizó el martes 12 de marzo.
- 5.- Se da por aprobado seis grupos de cuatro integrantes para trabajar actividades del día naranja, a elección de manera aleatoria a cargo de la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia, **se da por concluido**, ya que se trabajan de manera grupal para conmemorar el Día Naranja.

Acto seguido la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia solicitó generar unos acuerdos en el caso de la C. Sarah Domínguez López se tuvo una reunión, pero no junto con el Comité Institucional para la Igualdad de Género como se había propuesto, por lo que solicitó volver a reunirse para aterrizar sus actividades del mes de junio y enviarlas por correo electrónico y poder contar con sus aprobaciones y observaciones. Así mismo la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia mencionó acerca de los grupos de trabajo de los Días 25 de cada mes, por el cual solicitó hacer el cambio de integrantes para la actividad del mes de junio que le corresponde al compañero C. German Schultz Rosado por la C. Sarah Domínguez López y así poder llevar a cabo sus actividades sobre el tema de la diversidad.

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



Acto seguido la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia mencionó realizar la integración de más integrantes de la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana roo (ASAQROO) que más adelante en el siguiente punto del orden del día se dará la aprobación, también mencionó que en la Sesión Ordinaria pasada en asuntos generales se solicitó los pizarrones de corcho para poner los avisos en la Secretaría, el Instituto de Economía Social y Solidaria y la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana roo, así mismo la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia solicitó generar un acuerdo para solicitar los pizarrones de corcho para las oficinas de la SEBIEN en zona sur, zona norte y en FARO, dado a que ya se han enviado dos oficios de solicitud en el cual se han especificado el tamaño a consideración nuestra, pero no se han obtenido respuestas, así mismo solicitó generar un acuerdo para la instalación de pizarrones de corcho para periódicos murales y avisos.

Acto seguido el Mtro. Santiago Ramiro May Chan mencionó de respecto al primer punto sobre generar acuerdos donde se pretende cambiar al C. German Schultz Rosado con la C. Sarah Domínguez López, si esto cambiarán las actividades y a los responsable de ejecutar o solo sería el cambio de mes en que se llevaría a cabo las actividades de cada ejecutor, por el cual respondió la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia, sería únicamente el cambio de mes en el que se llevan a cabo las actividades, debido a que aún no se cuentan con actividades programadas por el C. German Schultz Rosado para el me de junio de 2024, pero en el caso de la C. Sarah Domínguez López se encuentra trabajando en las actividades del mes de junio y es por ello que propongo el cambio con el C. German Schultz Rosado precisamente solicitó su aprobación y en unos de los puntos de más adelante se solicitará sus actividades para subirlos a la agenda del Instituto Quintanarroense de la Mujer (IQM).

Acto seguido el Mtro. Santiago Ramiro May Chan manifestó que si el C. German Schultz Rosado no tiene ningún inconveniente por hacer el cambio, acto seguido a través del chat el C. German Schultz Rosado escribió estar de acuerdo con el cambio.

Acto seguido el Mtro. Santiago Ramiro May Chan mencionó que en el seguimiento del tema de los pizarrones de corcho sería adecuado darle seguimiento más que generar un acuerdo, haciendo énfasis que si se generó un acuerdo en sesiones pasadas sería darle seguimiento al acuerdo, a lo que respondió la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia que no fue por acuerdo, pero que integrantes que participaron en dicha Sesión mencionaron estar de acuerdo, pero no se logró generar como acuerdo porque este tema se informó en asuntos generales, por eso solicitó realizar el acuerdo para los pizarrones de corcho, acto seguido el Mtro. Santiago Ramiro May Chan preguntó ¿ en qué punto del orden del día se quedaría cómo acuerdo? Debido a que en este punto no es adecuado. A lo que respondió la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia hacerlo en el punto numero 5 estatus de las actas, a lo que respondió el Mtro. Santiago Ramiro May Chan no poder hacerse el acuerdo en dicho punto, debido a que son estatus de seguimiento de acuerdos en las actas a lo que se acordó tomar el acuerdo en el punto numero 7 propuestas de integrantes para el autodiagnóstico.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



PUNTO 6.- Cambios de integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género.

Haciendo el uso de la voz la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar mencionó lo siguiente:

- Dar de baja del Comité Institucional para la Igualdad de Género a las siguientes personas debido a que ya no laboran en la SEBIEN:
 - a) El C.P. Santiago Mis Uitzil, jefe de departamento de programas sociales y seguridad.
 - b) Lcda. Daphne Lizeth Couthiño Guerrero. analista técnica.

Presentación de nuevos integrantes

De la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana Roo (ASAQROO)

- a) Lcda. Alexandra Cruz Serrato, Jefa de Departamento de Controlaría Social.
- b) Lcda. Jeiny Dariana González Córdova, Secretaria Ejecutiva.
- c) C. Osiris Vianey Paredes Santamaria, Jefa de Oficina de Operación Territorial Zona 3.
- d) Lic. Lázaro Manuel Coronel Flota, Jefe de Oficina de Operación Territorial Zona 2.
- e) Ing. Carlos Eduardo Peña Cauich, Jefe de Departamento de Tecnologías de la Información.

Del área administrativa

- a) C. César Valdemar Mateos Campos, Jefe de Departamento de Recursos Humanos.

Acto seguido haciendo el uso de la voz la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia solicitó la aprobación de los cambios de nuevos integrantes, a lo que respondieron integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género a través de su voz y por el chat estar de acuerdo y por mayoría de votos se da por aprobado.

PUNTO 7.- Propuestas para el autodiagnóstico. Haciendo el uso de la voz La Lcda. Angela J. Vargas Laguardia agradeció a todas y todos su participación para la elaboración del autodiagnóstico tanto en zona sur como en zona norte, así mismo mencionó tener el documento en Excel donde se fueron plasmando la información que se obtuvo en las reuniones por el cual se les hará llegar vía correo electrónico para que puedan enviarnos sus observaciones, además mencionó haber agregado columnas para agregar sus observaciones, propuestas para poder realizar la actividad y para quienes le corresponde el número de elemento, en el caso de administrativo se requiere evidencia, ya que en el caso del área jurídica ya nos hicieron llegar sus evidencias del reglamento interior, por lo que se da por aprobado enviar propuestas y observaciones del autodiagnóstico a más tardar el día 10 de junio del presente año. Así mismo la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia mencionó haber hecho un acuerdo con el Lic. Fernando Perea Quintero que en el autodiagnóstico en el punto 1.6 y 1.10 estará bajo su cargo. Acto seguido el Lic. Fernando Perea Quintero compartió pantalla y mencionó lo siguiente que en la reunión de trabajo matriz de autodiagnóstico y evaluación con perspectiva de género en el eje 1 de clima.

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



laboral para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el punto 1.6 Elabora descripciones y perfiles de puestos objetivos, transparentes y equitativos, que no implican ningún tipo de sesgo por discriminación, así mismo mencionó que la información se encuentra publicada en el portal de la Secretaría de Bienestar y solo sería verificar si tiene algún sesgo de discriminación, en el apartado de normatividad como manual de organización y el último publicado y actualizado es en junio de 2022, en él se puede visualizar por cada área y puesto, sus cédulas de perfil de puestos, sus objetivos y sus funciones, así mismo mencionó que aún no termina de hacer el análisis del tema 1.6 una vez tenerla lista la presentaré en alguna próxima reunión o la enviará por correo electrónico. En el siguiente punto 1.10 La dependencia o entidad tiene conocimiento de la distribución salarial del personal, desglosada por sexo según el nivel o categoría, con la finalidad de promover y mantener el equilibrio en la plantilla entre mujeres y hombres a lo que mencionó que si existe esta información y si es publica, pero no significa que este distribuida, así mismo aprovechando que se hará una campaña la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia como Comité Institucional para la Igualdad de Género realizar campañas de difusión de todos los ejes del autodiagnóstico. Así mismo me permití sacar un resumen que se encuentra publicada en la Plataforma Nacional de Transparencia en la fracción número VIII sueldos y salarios correspondiente al 2024, así mismo compartió la imagen de la ya mencionada fracción y se registran 114 resultados por lo que entiendo que ya no se encuentra registradas las personas de la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana Roo ni del Instituto de Economía Social y Solidaria, en cuanto al informe nos menciona cuantas mujeres y hombres conforman la plantilla laboral de la SEBIEN, siendo así con 55 mujeres y 59 hombres, en cuanto a niveles de puestos se cuenta con 13, desde el número 10 que es el Titular hasta el número 5120 que es delegada/o. En el número diez como titular se encuentra un hombre, en la Subsecretaría un hombre y una mujer, en la coordinación dos mujeres, en las veinticuatro direcciones se cuenta con trece hombres y once mujeres, en jefaturas de departamento se cuenta con treinta y tres de las cuales con diecinueve hombres y catorce mujeres, en jefaturas de oficina seis hombres y nueve mujeres, en analista profesional cinco hombres y dos mujeres, en secretaria/o ejecutivo de dirección esta parejo tres hombres y tres mujeres, analista técnica/o seis hombres y cinco mujeres, analista dos hombres y una mujer, en auxiliar administrativo dos hombres y una mujer, en el puesto de secretario un hombre y cuatro mujeres y en el nivel delegado dos mujeres. Así mismo mencionó sobre los sueldos brutos como salario mínimo registrado \$6,118.13 y máximo \$56,118.13 con intervalos de \$5,000 para no hacer una gráfica muy extensa, así mismo mencionó que las personas que ganan entre \$6,118.13- \$11,118.13 son cuarenta hombres y treinta y siete mujeres \$11,118.13 - \$16,118.13 son ocho hombre y ocho mujeres, de \$16,118.13- 21,118.13 son nueve hombres y cinco mujeres, de \$21,118.13 - \$26,118.13 son tres mujeres, de \$26,118.13 - \$31,118.13 son dos mujeres, de \$31,118.13 a \$36,118.13 un hombre y de \$51,118.13 - \$56,118.13 un hombre, así mismo mencionó que es una muestra para poder mostrar la información que todo esto se encuentra publicado en la Plataforma Nacional de Transparencia en la fracción número VIII. También mencionó las conclusiones de la plantilla laboral con mayoría de hombres 59/55 mujeres, en mayoría de puestos de niveles medios y altos mayoría de hombres 34/28 mujeres y por ultimo de mayoría de mujeres en

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Vertical list of handwritten signatures]

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

[Handwritten signature]



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



niveles bajos 25/27 mujeres, haciendo el comentario que aún se está trabajando en paridad de género pero aún hay mayoría de género masculino, así mismo mencionó que generar esta información de manera grafica que sería bueno incluirla dentro de la campaña de difusión para que el personal puede estar enterado sin necesidad de acudir a la Plataforma Nacional de Transparencia. Acto seguido la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia agradeció su valiosa información y así mismo se generó el acuerdo de enviar por correo electrónico en cuanto se tuviera la información pendiente.

PUNTO 8.- Agenda del Día Naranja. En este punto la C. Jhoanna Susset Peniche Escobar proyectó el oficio que se envió de manera posterior solicitando la agenda para los Días Naranjas, el cual se tuvo que modificar el orden del Día y agregar un punto más. Acto seguido haciendo el uso de la voz la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia informó que le solicitaron manejar una agenda donde a través de un DRIVE se suben todas las evidencias y actividades que se realizan durante los días 25 de cada mes, así mismo mencionó que para esta ocasión en el mes de la Eliminación de la Violencia en el mes de noviembre y en el mes de la Mujer nos piden que se programen actividades y se suban a una agenda para que la Gobernadora del Estado de Quintana roo pueda ver que actividades realiza cada dependencia. En este caso nos piden que carguemos nuestras actividades de los días 25, es por ello que solicité el acuerdo para la modificación de los grupos para poder llevar a cabo las actividades, también mencionó tener hasta el 20 de junio cargar la agenda con todas las actividades por lo menos de los próximos 3 meses, por lo que solicitó a integrantes enviar sus propuestas como fecha límite el 15 de junio, en cuanto a los equipos se conformaran con las y los nuevos integrantes de la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana Roo, por el cual por mayoría de votos se da por aprobado enviar sus propuestas de actividades el día 15 de junio del presente año. Así mismo mencionó que la actividad del día naranja de este mes de mayo lo realizó la Lcda. Karla Z. Aguilar Courtenay con el curso "Súmate al Protocolo" el cual deberán enviar sus constancias por áreas para no saturar el correo electrónico. Así mismo a través del chat la Arq. Lilia Guadalupe García Medina preguntó ¿si cada equipo realizará una actividad para esa fecha o sería por Institución? A lo que le respondió la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia que se volverá a reacomodar los grupos ya que algunos integrantes ya no participan en el Comité Institucional para la Igualdad de Género y se van a integrar nuevos, a lo que se comprometió y se generó un acuerdo de enviar la siguiente semana el nuevo calendario para realizar las actividades de los días 25 de cada mes.

Punto 9.- En asuntos generales. Haciendo el uso de la voz la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia mencionó que en el caso de la C. Sarah Domínguez López se estará trabajando para el mes de junio y así mismo mencionó reunirse con ella para definir unos temas y unas fechas pendientes, así como unos cursos de capacitación que se pretende que sea uno de manera virtual y otro de manera presencial, así mismo mencionó darle seguimiento al tema de la C. Vanessa Kauil Herrera haciendo mención que ya está autorizado ya que es un documento interno y no tendrían problema y así mismo tendrá su felicitación como lo solicitan. También mencionó que a través del chat la Arq. Lilia Guadalupe García Medina

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom right]



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



que en las Sesiones Ordinarias sean un poco más puntuales ya que se debería iniciar en punto de las dos de la tarde y comenzó veinte minutos más tarde y solo se encontraban dos personas conectadas, por lo que reitero la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia la puntualidad para respetar nuestros tiempos. Así mismo mencionó que en cuanto a la limpieza de los baños en zona norte no cuentan con ninguna queja y en FARO tampoco se cuenta con ninguna queja acerca de la limpieza de los baños, pero en los baños de la zona sur si tenemos problemas con la limpieza de los baños y no precisamente por las de la limpieza si no por nosotras mismas las trabajadoras, así también como en el baño de los hombres y es un tema que quisiera atender para hacer una campaña para tener al interior de los baños. Acto seguido el Mtro. Santiago Ramiro May Chan pidió el uso de la voz para informar acerca de la declaración patrimonial que incluye la de intereses y la fiscal, por el cual restan pocos días para concluir el periodo y queremos que la Secretaría de Bienestar cumpla con esa obligación, así mismo mencionó que estuvo analizando la propuesta del Lic. Fernando Perea Quintero de toda la información que presentó que sería una muy buena idea incluir en la próxima Sesión Ordinaria agregar un dato más que entre hombres y mujeres quien cumple más con la declaración patrimonial como información adicional para poder tener el parámetro de cumplimiento. Acto seguido el Lic. Fernando Perea Quintero manifestó estar de acuerdo, así mismo el Mtro. Santiago Ramiro May Chan mencionó estar a la disposición para aclarar todas sus dudas. Acto seguido la Lcda. Angela J. Vargas Laguardia le propuso hacer una campaña para el próximo año para aclarar dudas sobre la declaración patrimonial. Acto seguido mencionó que el C. German Schultz Rosado ya realizó una propuesta para la actividad del mes de julio y solicitó el apoyo de todas y todos, en cuanto tenga la propuesta se las hará llegar.

PUNTO 10.- Lectura de acuerdos. Haciendo el uso de la voz la Lcda. Selene del Rubí López Canché mencionó la lectura de acuerdos de Integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, se comprometieron a redoblar esfuerzos para dar cumplimiento a las acciones del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI), en relación con la función que desempeñan; para ello, en esta Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para Igualdad de Género, surgen los siguientes acuerdos:

Acuerdo 2SONo.1.- Se da por presentado y aprobado por unanimidad el orden del día.

Acuerdo 2SONo.2.- Se da por presentado y aprobado por unanimidad la asistencia de las invitadas por parte del IESSOL, la Mtra. Alicia Abuxapqui Segura, Directora de Vinculación y la Lcda. Ingrid Karina Martínez Olivera, jefa de departamento de investigación.

Acuerdo 2SONo.3.- La Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia acordó reunirse con la C. Sarah Domínguez López, Coordinadora de Programación Cultural de FARO Quintana Roo, con la finalidad de reunir la información necesaria para definir las actividades para el mes de junio y presentarlas ante el Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género y aterrizar estas actividades y enviarlas a integrantes vía correo para su aprobación por la misma vía.

Acuerdo 2SONo.4.- La Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia acordó hacer la agrupación de nuevos integrantes a los grupos de trabajo para las actividades del Día Naranja, así como realizar el cambio de grupo del C. German Schultz Rosado por la C. Sarah Domínguez López.

Acuerdo 2SONo.5.- Se aprobó la colocación de los 3 pizarrones de corcho para zona sur, zona norte y faro, así como darles seguimiento a las solicitudes enviadas con anterioridad para la instalación de los pizarrones de corcho.

Acuerdo 2SONo.6.- Se da por aprobado la integración de nuevos integrantes de la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana Roo.

Acuerdo 2SONo.7.- Se da por aprobado enviar la matriz de autodiagnóstico para su llenado correspondiente, así como las propuestas de actividades, evidencias y observaciones como fecha límite el 10 de junio del presente año.

Acuerdo 2SONo.8.- Se da por aprobado enviar sus actividades programadas para los Día Naranja como fecha límite el 15 de junio del presente año y poder anexarlos a la agenda.

Acuerdo 2SONo.9.- Se da por aprobado que el Lic. Fernando Perea Quintero enviará por correo electrónico su actividad pendiente del autodiagnóstico en cuanto lo de por terminado.

PUNTO 7.- Clausura de la reunión. La Lcda. Angela J. Vargas Laguardia, procedió a declarar clausurada la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar, siendo las 15:03 pm del mismo día de su inicio.

| FIRMAS | | | |
|---|------------------------------------|--|-------|
| Comité Institucional para la Igualdad de Género | | | |
| No. | Nombre | Cargo | Firma |
| 1 | C. Jhoanna Susset Peniche Escobar | Jefa de Departamento de Redes Sociales. | |
| 2 | Lic. Víctor Alfonso García Pérez | Jefe de Departamento de Enlace Interinstitucional. | |
| 3 | Lcda. Selene del Rubí López Canché | Jefa de Oficina Técnica. | |

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER



Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



| | | | |
|----|--|--|--|
| | C. Miguel Ángel Alonzo Esquivel | Jefe de Departamento de Proyectos Productivos ZN del Instituto de Economía Social y Solidaria | |
| 5 | C. German Schultz Rosado | Jefe de Departamento de Calidad y Mejora Regulatoria | |
| 6 | C. Socorro Guadalupe Arguello Figueroa | Jefa de Departamento de Evaluación y Seguimiento a las SOCA'PS del Instituto de Economía Social y Solidaria. | |
| 7 | Lic. Jhonny Joel Díaz Canul | Analista Profesional del Departamento de Apoyo Alimentario de Inclusión Social ZN de la Agencia de Seguridad Alimentaria de Quintana Roo | |
| 8 | C. Sarah Domínguez López | Coordinadora de Programación Cultural de FARO Quintana Roo | |
| 9 | Lcda. Karla Z. Aguilar Courtenay | Secretaria Ejecutiva de la Subsecretaria de Gestión Comunitaria | |
| 10 | C. José Dolores Polanco Hernández | Jefe de Departamento de Estadísticas, Mejora Regulatoria y de Archivos del Instituto de Economía Social y Solidaria | |

Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género

| No. | Nombre | Cargo | Firma |
|-----|--|--|-------|
| 11 | Mtro. Santiago Ramiro May Chan | Titular del Órgano Interno de Control de la SEBIEN | |
| 12 | Lcda. Angela Josefina Vargas Laguardia | Directora de Relaciones Interinstitucionales y coordinadora del CIIG | |
| 13 | Lcda. Rosa Linda Treviño Villanueva | Jefa de Departamento de Asuntos Jurídicos | |

Personas Consejeras

| No. | Nombre | Cargo | Firma |
|-----|------------------------------|---|-------|
| 14 | Lic. Fernando Perea Quintero | Director de Tecnología de la Información y Comunicación | |

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER

Vertical signatures and marks on the right margin.



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO

Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de 2024 del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar



POCI
PROGRAMA QUINTANARROENSE
DE CULTURA INSTITUCIONAL

| | | | |
|---|------------------------------------|---|--|
| 5 | Arq. Lilia Guadalupe García Medina | Jefa de Departamento de Obras y Acciones. | |
|---|------------------------------------|---|--|

Se anexa lista de asistencia de integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité Contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género de la Secretaría de Bienestar, de conformidad se firma al calce y al margen, de las doce hojas para la debida constancia y efectos legales procedentes.

Aviso de Privacidad Simplificado: En cumplimiento a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, y la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Quintana Roo, la Secretaría de Bienestar del Gobierno del Estado de Quintana Roo, en su calidad de Sujeto Obligado, por conducto de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales, informa que es la responsable del tratamiento de los Datos Personales recabados, son los siguientes: Nombre completo, sexo, correo electrónico, teléfono y firma. La finalidad de los mismos será la de realizar el registro de integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y del Subcomité contra Acoso y Hostigamiento Sexual para la Igualdad de Género, realizar las Sesiones Ordinarias y extraordinarias, generar las actividades que competen como integrantes, cargos, nombramientos, reconocimientos, en su caso, establecer comunicación para dar seguimiento a los acuerdos generados en reuniones, cursos, capacitaciones, notificación de cancelación o cambio de horario, fecha y/o sede y elaborar actas, acuerdos, convenios y minutas de trabajo; asumiendo la obligación de cumplir con las medidas legales y de seguridad suficientes para proteger los Datos Personales que se hayan recabado.

Para mayor detalle, consulte nuestro Aviso de Privacidad Integral en: <https://qroo.gob.mx/sedeso/avisos-deprivacidad-de-la-sedeso/>

SECRETARÍA DE BIENESTAR

INSTITUTO DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

AGENCIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA DE QUINTANA ROO

INSTITUTO QUINTANARROENSE DE LA MUJER