

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COEPCI SEDES0 2022

1. Capacitación:

Objetivo	Las personas servidoras públicas de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDES0), reciben capacitación o sensibilización en materia de ética, código de conducta, sistema legal anticorrupción, conflicto de intereses o afines a los mismos.
Meta	El 15% o 20 personas servidoras públicas de la SEDES0 capacitadas en materia de ética, código de conducta, sistema legal anticorrupción, conflicto de intereses o afines a los mismos.

No. de Actividad	Actividad	Fecha	Mecanismo de verificación
1.1	Solicitar a la SECOES mediante oficio, cursos de capacitación en materia de ética, código de conducta, sistema legal anticorrupción, conflicto de intereses o afines a los mismos.	Del 30-marzo-22 al 31-dic-22	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue aprobado.
1.2	Girar oficio a las personas servidoras públicas de la SEDES0 con información referente a capacitaciones en temas de ética, código de conducta, sistema legal anticorrupción, conflicto de intereses o afines a los mismos.	Del 30-marzo-22 al 31-dic-22	Oficios turnados.

2. Difusión:

Objetivo	Difundir la información del Código de Conducta de la SEDES0 y del Código de Ética, al personal de la SEDES0, de acuerdo con la guía emitida por la SECOES.
Meta	Desarrollar la "Estrategia para la Difusión Interna", emitida por la SECOES.

No. de Actividad	Actividad	Fecha	Mecanismo de verificación
2.1	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta de la SEDES0, así como el de Ética.	Del 30-marzo-22 al 31-dic-22	Impresión o ejemplar digital del material utilizado.



3. Delaciones:

Objetivo	Atender las Delaciones que se presenten al COEPCI SEDESOS.
Meta	Tramitar el 100% de las Delaciones recibidas por el COEPCI SEDESOS, dentro de los plazos establecidos por la normativa conducente.

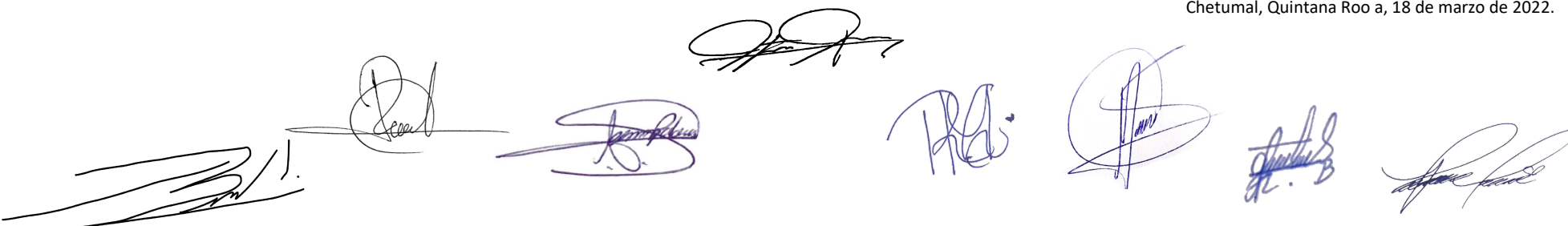
No. de Actividad	Actividad	Fecha	Mecanismo de verificación
3.1	Atender las Delaciones que se reciban en el COEPCI SEDESOS conforme a lo establecido en los "Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo". (Sic)	Del 30-marzo-22 al 31-dic-22	Registro en el buzón del COEPCI SEDESOS.

4. Nueva Integración del COEPCI:

Objetivo	Establecer el mecanismo para realizar las elecciones subsecuentes, con el fin de llevar a cabo la renovación del COEPCI SEDESOS.
Meta	Renovar el COEPCI SEDESOS dentro del periodo legal que para efecto indica la normativa aplicable.

No. de Actividad	Actividad	Fecha	Mecanismo de verificación
4.1	Emitir las disposiciones correspondientes para efecto de la primera elección subsecuente del COEPCI SEDESOS.	Del 30-marzo-22 al 31-dic-22	Registro de documentación en el expediente del COEPCI SEDESOS.

Chetumal, Quintana Roo a, 18 de marzo de 2022.





SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

Mtro. Yonathan Bond Joaquín Ocaña Colín
Jefe de Departamento de Convenios Institucionales y Presidente
del COEPCI SEDES0

Lic. Ana Jeanine Palacio Sosa
Miembro Propietario del COEPCI SEDES0

Lic. María del Rubí Maldonado García
Miembro Propietario del COEPCI SEDES0

C. Vianney Graciela Blanco Rueda
Miembro Propietario del COEPCI
SEDES0

Lic. Rosa Linda Treviño Villanueva
Secretaria Ejecutiva del COEPCI SEDES0

Lic. Juan Octavio Osorio Mólgora
Miembro Propietario del COEPCI
SEDES0

C. Romel Eduardo Martín Cajum
Miembro Propietario del COEPCI

Arq. Martha Esther Vega López
Miembro Propietario del COEPCI
SEDES0

La presente hoja de firmas corresponde al Programa Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Quintana Roo, de fecha 18 de marzo del año 2022.

